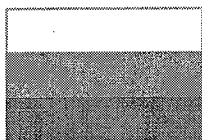


ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД



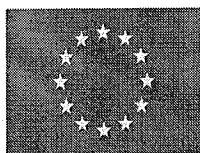
ПРОГРАМА ЗА  
РАЗВИТИЕ НА  
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Програма за развитие на селските райони 2014–2020 г.  
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони  
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА  
ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА  
НА НАЕТИТЕ ПО ТРУДОВО  
ПРАВООТНОШЕНИЕ В  
СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ  
„МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА -  
ЗАВЕТ - КУБРАТ”**

*гр. Завет, 2016 година*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД



Програма за развитие на селските райони 2014–2020 г.  
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони  
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

## І. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

**Чл. 1.** (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата, изписвани по-нататък за краткост „правилата“, уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудови и приравнени на тях правоотношения в СНЦ „Местна инициативна група Завет – Кубрат“, наричана по-нататък в текста „Сдружението“ или „МИГ Завет – Кубрат“.

(2) Правилата са в съответствие с Кодекса на труда, Наредба №1 от 22.01.2016 г. за прилагане на подмярка 19.4 „Текущи разходи и популяризиране на Стратегия за ВОМР на мярка 19 „ВОМР“ от ПРСР 2014 – 2020г. на МЗХ, Наредба №22 от 14.12.2015г. на МЗХ относно „Прилагане на операции в рамките на Стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от ПРСР 2014-2020г., както и от нормативните актове, уреждащи въпросите свързани със заплатите в ЮЛНЦ.

**Чл. 2.** Правилата се приемат, допълват и изменят от УС на МИГ Завет – Кубрат и се утвърждават от Председателя на УС на Сдружението.

**Чл. 3.** Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите за ефективно изпълнение на функциите на Сдружението, както и за общо подобряване ефективността, ефикасността и икономичността от съответните дейности.

## ІІ. БРУТНА ЗАПЛАТА И РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛА

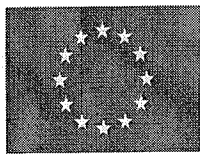
**Чл. 4.** Брутната заплата на работниците и служителите се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения.

**Чл. 5.** Индивидуалните брутни месечни заплати на работниците и служителите се определят в рамките на разходите за заплати, възнаграждения и задължителни осигурителни вноски по бюджета на Сдружението, одобрен от Управляващия орган на ПРСР 2014-2020г.

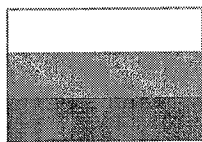
## ІІІ. ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА.

**Чл. 6.** Средствата за работна заплата за съответен период се изплащат съгласно Наредба №1 от 22.01.2016г. за прилагане на подмярка 19.4 „Текущи разходи и популяризиране на Стратегия за ВОМР на мярка 19 „ВОМР“ от ПРСР 2014 – 2020г. на МЗХ, Наредба №22 от 14.12.2015г. на МЗХ относно „Прилагане на операции в рамките на Стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от ПРСР 2014-2020г. и утвърден бюджет от Министерството на земеделието и храните и се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни заплати по трудов и/или граждански договор;
2. допълнителни и други трудови възнаграждения;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД



Програма за развитие на селските райони 2014–2020 г.  
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони  
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

3. за платен годишен отпуск

**Чл. 7.** Основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи и задължения, присъщи на длъжността в съответствие с приетите стандарти за количество, качество и срокове на изпълнение на отговорностите.

**Чл. 8.** Основната работна заплата се определя на основата на степенуване на работните места и длъжностите и се договаря в трудовия договор между страните по трудовото правоотношение. При оценката на работното място се отчитат:

1. сложността на труда
2. отговорността на труда
3. тежестта на труда

**Чл. 9.** Брутната работна заплата се състои от:

1. Основната работна заплата;
2. Допълнителни трудови възнаграждения:
  - а) изплащани по силата на Кодекса на труда;
  - б) изплащани по силата на други нормативни актове;
  - в) изплащани по силата на настоящите Правила;

**Чл. 10.** (1) Индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите се договарят между тях и УС на Сдружението и се посочват в индивидуалните трудови договори, в рамките на средствата за работната заплата, установени по реда на чл. 5 и при спазване изискванията на Кодекса на труда и настоящите правила.

(2) Определянето на минимални стойности и/или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива се извършва въз основа на утвърдената от Председателя численост и структура на персонала, като минималната стойност на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-ниска от нормативно определения минимален размер на работната заплата за страната.

(3) Индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите на непълно работно време се определят пропорционално на законоустановеното работно време.

(4) Въз основа на сключените трудови договори и допълнителните споразумения към тях се изготвят поименните разписания на длъжностите.

**Чл. 11.** (1) Измененията на основните месечни заплати на работниците и служителите се извършват при:

1. промяна в одобрения бюджет от Управляващия орган;
2. преназначаване на друга длъжност;

(2) Увеличенията на индивидуалните основни месечни заплати се извършват в рамките на разходите, определени по реда на чл. 5, при спазване изискванията на чл. 7 и 8.

#### IV. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

**Чл. 12.** (1) Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД



Програма за развитие на селските райони 2014–2020 г.  
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони  
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

1. за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6% от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година прослужено време. Правото за получаване на това възнаграждение възниква при придобит трудов стаж една година и се променя при навършване на всяка следваща година. Изплаща се за действително отработено време.

2. други допълнителни възнаграждения, регламентирани в нормативни актове – размерите (минимални или фиксирани) и условията за получаването им са тези, определени в съответния нормативен акт или КТ.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит по ал.1, т.1 се зачита:

1. придобитият в Сдружението стаж;

2. придобитият в друга Местна инициативна група, изпълнявала Стратегия за местно развитие, съответно на същите длъжности. Същият се установява на база трудови и граждански договори, трудова книжка или удостоверение, издадено от предходен работодател, длъжностна характеристика и други документи, доказващи изпълняваната работа или упражняваната дейност.

При възражение от страна на лицето, окончателното решение се взема от УС на МИГ.

## **V. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ**

**Чл. 13.(1)** Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

1. основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец.

2. възнаграждение за ползван платен отпуск.

3. полагащи се допълнителни възнаграждения с постоянен характер, съгласно КТ и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в тези Правила.

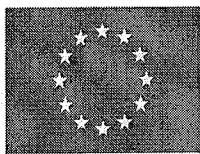
(2) За времето на платения годишен, служебен, ученически или допълнителен отпуск работниците и служителите получават възнаграждение, което се изчислява от полученото среднодневно брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който са отработени най-малко 10 работни дни.

**Чл. 14. (1)** Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

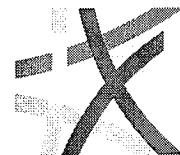
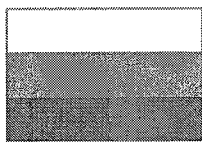
(2) Часовият размер на основната заплата се изчислява като среднодневната основна заплата за съответния месец се раздели на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове.

## **VI. РЕД И НАЧИН НА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ**

**Чл. 15. (1)** Основното трудово възнаграждение се изплаща единствено в пари.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
ЗЕМЕДЕЛСКИ ФОНД



ПРОГРАМА ЗА  
РАЗВИТИЕ НА  
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Програма за развитие на селските райони 2014–2020 г.  
Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони  
ЕВРОПА ИНВЕСТИРА В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

(2) Работните заплати се превеждат по банкови сметки на работниците и служителите, по подадена декларация от тяхна страна за притежавана банкова сметка.

## VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

**Чл. 16.** За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна, ако не подлежат на по-тежко наказание.

**Чл. 17.** Настоящите правила се прилагат спрямо всички работници и служители, които са в трудово правоотношение със Сдружение „МИГ Завет - Кубрат“ и се довеждат до знанието на всички служители на Сдружението.

**Чл. 18.** Настоящите правила са приети от УС на МИГ Завет - Кубрат и утвърдени от Председателя на УС на Сдружението и влизат в сила от 14.09.2016 година.

Сдружение „МИГ Завет - Кубрат“  
Утвърдено от  
Председател  
Заличена информация, на  
основание чл. 23 от ЗЗЛД  
Халиме Добруджан/

Председател на УС  
на МИГ Завет - Кубрат